

5.1 Teamarbeit - Zusammenarbeit der Mitarbeiter

**" Ein Kindergarten ohne Teamarbeit
ist wie ein trockener Garten in der Wüste."**

Teamarbeit geschieht nie um ihrer selbst willen, sondern hat ihre direkten Auswirkungen auf die Qualität der Arbeit, auf den Umgang mit Eltern und vor allem auch auf die Gestaltung der Atmosphäre im täglichen Zusammensein mit Kindern.

Um die Qualität für die Eltern, Kinder, Träger und nicht zuletzt für die Mitarbeiter zu sichern und weiterzuentwickeln ist ein motivierter, zielorientierter und wertschätzender Umgang der Mitarbeiter in der Teamarbeit notwendig.

Wie setzen wir Teamarbeit um?

Wöchentliche Teamsitzung für alle Mitarbeiter (2 Std.)	Planung und Organisation von Abläufen, Festen, Erarbeitung des Rahmenplans, aktuelle Informationsrunde, Reflexionen von Geschehenem, Zusammenstellung Elternbrief, Erfahrungsaustausch z B. Eingewöhnungsphase, Fallbesprechung... Von jeder Teamsitzung wird ein Protokoll erstellt Reflexionen werden separat ebenfalls dokumentiert
Teamentafel	Tagesordnungspunkte/Themenergänzung werden von den Teammitgliedern bestimmt



Gemeinsam - Hand in Hand

Sitzungsprotokolle	Sie dienen den Mitarbeitern als Orientierung. Behandelte Tagesordnungspunkte, gefasste Beschlüsse, Zuständigkeiten und Vorgehensweisen sind für alle festgeschrieben
Gruppenteambesprechung - jede Woche (1Std.) (Gruppenleitung mit Kinderpfleger)	Planung und Organisation gruppeninterner Abläufe, Beobachtungen der Kinder - pädagogische Handlungsmöglichkeiten
Gruppenleiterbesprechung (Gruppenleitungen der drei Gruppen)	nach Bedarf - Abklärung gruppenübergreifender Angebote
Mitarbeitergespräche	1 mal im Kindergartenjahr (Reflektierendes Gespräch Leitung/ Mitarbeiter)
Teampflege (Pflege der Beziehung untereinander)	Gemeinsame Freizeitgestaltung (Theaterbesuch, Klettergarten, Wandern)